



Projet d'Entreprise

Pré requis

Être un leader d'entreprise qui veut fédérer sa structure autour d'un projet d'avenir porteur de sens

Accepter de se remettre en question et de lâcher prise.

Démarche pédagogique

- En fonction de la culture de l'entreprise et des souhaits du chef d'entreprise la méthode pourra être soit Bottom-Up soit Up-Bottom.
- Méthode interactive et participative qui fait appel aux expériences relationnelles et professionnelles de chaque participant
- Méthode collaborative de construction d'objectifs et de plans d'actions partagés
- Un travail sur deux à trois jours consécutifs.

Moyens techniques

Salles de réunions et espaces extérieurs

Equipe pédagogique

Un ou deux formateurs Coachs dans les domaines du management, de l'efficacité professionnelle, et de la communication, en fonction de la taille de l'équipe et de la complexité de la situation de départ et des objectifs à atteindre.

Modalités d'évaluation

Orale sous forme de questions/réponses

Validation de la formation

Certificat de réalisation

Contact intervenant :

Denis SEJOURNÉ
06 45 13 63 64

denis@coachdenis.fr

Tarifs

900 euros HT par stagiaire

V1 18/01/2022

Compétences visées

Fédérer une équipe autour d'un projet collectif partagé et ambitieux

Objectifs spécifiques

A l'issue du séminaire, l'équipe

- Aura réglé les différents interpersonnels
- Aura appris à se dire les choses avec assertivité
- Saura quel est le rôle de chacun dans l'atteinte des objectifs
- Sera fédérée et engagée autour d'objectifs collectifs co-construits

Programme

Avant le Team Building (le succès du Team Building se construit dans « l'avant » par une bonne appréhension de la problématique collective et des relations interpersonnelles) :

- Rencontre avec le leader : quels objectifs, quel contexte, quelles difficultés ?
- Rencontre avec un nombre représentatifs d'équipiers choisis en lien avec le leader (travail dit de « sherpa ») :
 - Des équipiers « moteur » et des équipiers « en frein »
 - Des anciens dans l'équipe et des nouveaux
 - Des hommes et des femmes
 - Une représentativité des différentes missions.

Pendant le séminaire, les principales étapes :

- Le leader explique les objectifs du séminaire et ses attentes personnelles.
- Mieux se connaître pour mieux se comprendre et performer ensemble.
- Travail en sous-groupe sur le diagnostic puis partage et enrichissement en plénière.
- Travail en sous-groupe sur les objectifs puis partage et enrichissement en plénière.
- S'engager et valider collectivement les objectifs
- S'engager collectivement et individuellement sur les plans d'actions.

En option, postérieurement au séminaire (environ 6 mois):

- Évaluer la différence entre l'objectif validé et la situation vécue
- Ajuster le plan d'actions

Modalités et délais d'accès

Durée : 2 à 3 jours consécutifs, plus 1 jour en option.

Dates : Pour tout souhait de formation, veuillez nous téléphoner au numéro du contact intervenant (colonne de gauche). Nous conviendrons avec vous d'une solution sur-mesure dans un délai co-élaboré d'1 mois maximum. Nombre minimum de stagiaires : 4 personnes.

Lieu : Un site extérieur à l'entreprise, favorisant la sérénité et le travail.

Accessibilité personnes handicapées : Les salles que nous louons sont accessibles aux PMR. Pour tout autre type de handicap, nous consulter au préalable pour coconstruire une solution adaptée dans la mesure des ressources disponibles.